



СЛЕД

СПЕЦВЫПУСК

акция
протеста
17 октября 2002г.
Сибирская
конфедерация
труда

А НУЖНА ЛИ РАБОЧЕМУ ЗАРПЛАТА?

Все события последнего времени все чаще и чаще ставят на повестку дня вопрос о заработной плате. Что она такое? От чего зависит? и Должен ли рабочий бороться за ее повышение?

РАБОЧАЯ СИЛА КАК ТОВАР

Спросите у рабочих: сколько он получает в месяц заработной платы? - и вы услышите самые разнообразные ответы. Один скажет: «Две тысячи рублей», другой: «Четыре тысячи рублей», третий: «Двенадцать тысяч рублей». Называемые суммы будут отличаться в зависимости от отрасли, производства, но есть нечто общее в каждом ответе, а именно то, что рабочий получает деньги. Но деньги есть всеобщее воплощение стоимости, всеобщее покупательное средство, и если рабочий получает деньги, то естественно возникает вопрос: что он продает.

Снова обратимся к рабочему и спросим у него, за что он получает деньги - и получим ответ: за выполняемую работу или за изготовленную продукцию. Оба ответа есть практически одно и тоже и смысл заключается в том, что рабочие, как правило, считают, что они получают свою зарплату за свой труд. Так ли это?

Всякий товар обладает стоимостью. Вместе с тем всякий товар изготавливает рабочий в процессе своего труда. Производя товар, рабочий своим трудом и создает стоимость товара. Предположим, что в течение одного часа рабочий создает стоимость, равную 40 рублям, а его дневная заработная плата составляет 160 рублей. Если рабочий получает свою заработную плату за труд, то он, отработав в производстве 4 часа, создаст стоимость, равную его заработной плате за день. То есть продолжительность его рабочего дня должна составлять 4 часа. Нет, скажите вы, продолжительность рабочего дня рабочего составляет 8 часов. Но за 8 часов рабочий создает стоимость, равную 320 рублям и в таком случае его дневная заработная плата также должна быть равной 320 рублям. Но поскольку дневная заработная плата рабочего составляет 160 рублей, а созданная его трудом стоимость равна 320 рублям, то, следовательно, рабочий получает свою заработную плату не за труд. А за что? Что еще может продать рабочий?

Обратимся снова к рабочему и спросим его о том, о чем он договаривается со своим работодателем. Когда рабочий нанимается на работу, то он договаривается с нанимателем о том, что рабочий обязуется в течение каждой недели с понедельника по пятницу приходить на работу к работодателю к 8 часам утра и работать до 17 часов дня с одним перерывом на обед с 12 часов до 13 часов. То есть рабочий договаривается о будущей продолжительности рабочего дня, общем количестве рабочих дней в неделю, которые он обязуется в дальнейшем отработать на производстве под руководством работодателя. За выполнение работы в течение данного времени работодатель обязуется выплатить рабочему заработную плату в размере 160 рублей в день, что в среднем за месяц составляет в зависимости от количества рабочих дней от 3360 рублей (21 рабочий день в месяц) до 3520 рублей (22 рабочих дня). Таким образом при заключении договора найма между работодателем и рабочим оговаривается размер заработной платы за то, что рабочий в будущем будет трудиться в течение определенного времени на предприятии работодателя. То есть рабочий при заключении продает не свой труд, а только свою потенциальную способность к труду, которую он в последующем должен будет реализовать в процессе своего труда. Эта способность к труду есть не что иное как рабочая сила, которой обладает рабочий и которую он продает работодателю. Таким образом рабочий продает не непосредственно свой труд, а только свою способность к труду, свою рабочую силу.

Рабочая сила - это единственное, что является собственностью рабочего. В акте найма на работу всецело господствует купля-продажа товара. Здесь имеет место свобода и равенство в буржуазном понимании. Рабочий совершенно свободный человек, он обладает собственным товаром, рабочей силой, своей способностью к труду, капиталист обладает деньгами. Рабочий вправе наняться к данному капиталисту на работу, но он также вправе наняться на работу и к другому капиталисту, он свободен в своем выборе. Здесь имеет место полное равенство, рабочий продает свой товар, рабочую силу, капиталист ее покупает, здесь вполне можно предположить равенство эквивалентов: стоимости рабочей силы и сумма денег в форме заработной платы. Но только, после заключения данной сделки капиталист бодро шагает впереди, а рабочий понуро плетется сзади, ибо он знает, что теперь в процессе производства будут дубить его же собственную шкуру.

Продав свою рабочую силу, рабочий тем самым продает себя в наемное рабство. Заключив договор найма, рабочий часть своей жизнедеятельности продает капиталисту, теперь он из 168 часов своей недельной жизнедеятельности 40 часов уступает капиталисту. Эти 40 часов ему не принадлежат, этим его временем всецело распоряжается капиталист, который стремится выжать из рабочего не только

стоимость его рабочей силы, но и значительно большую стоимость. Именно поэтому, создавая своим трудом стоимость в 320 рублей в течение рабочего дня, он получает заработную плату в размере 160 рублей.

Капиталист, купив специфический товар рабочую силу, потребляет ее в процессе производства, где рабочей осуществляет непосредственную трудовую деятельность, создает товары, а, следовательно, и создает стоимость. Полезность рабочей силы для капиталиста в том и заключается, что в процессе ее потребления создается стоимость большая, чем стоит сам по себе товар рабочая сила. Рабочий, в процессе потребления его товара рабочей силы, своим трудом создает стоимость равную 320 рублям, в то время как его дневная стоимость рабочей силы составляет всего лишь 160 рублей. Таким образом, рабочий создает во-первых, стоимость в 160 рублей, которая представляет собой эквивалент стоимости его рабочей силы, и во-вторых, создает дополнительную, прибавочную стоимость в 160 рублей, которую присваивает себе капиталист.

Продолжительность рабочего дня, в течение которого рабочий трудится, распадается на две части. Одна часть рабочего дня есть необходимое рабочее время, в течение которого рабочий создает стоимость, равную дневной стоимости его рабочей силы, 160 рублям. Другая часть рабочего дня представляет собой прибавочное рабочее время, в течение которого рабочий создает стоимость, равную также 160 рублям, присваиваемую капиталистом. Другими словами при 8-ми часовой продолжительности рабочего дня рабочий в течение 4 часов создает эквивалент стоимости своей рабочей силы, а в течение остальных 4 часов создает прибавочную стоимость для капиталиста.

Если, предположим, дневная стоимость рабочей силы возрастет до 200 рублей, то при продолжительности рабочего дня в 8 часов рабочий по-прежнему будет создавать своим трудом стоимость в 320 рублей и ни на одну копейку больше, измениться может только величина прибавочной стоимости, присваиваемой капиталистом. Теперь он вместо стоимости в 160 рублей сможет присвоить всего лишь стоимость в 120 рублей. Уже здесь мы можем видеть антагонизм интересов наемных рабочих и капиталистов. Чем больше стоимость рабочей силы, тем меньше прибавочная стоимость, присваиваемая капиталистом. Следовательно, возникает постоянная борьба между трудом и капиталом, между наемными рабочими и буржуа. Первый стремится увеличить свою заработную плату, в которой проявляется стоимость его рабочей силы, второй стремится увеличить присваиваемую прибавочную стоимость. Но при неизменной продолжительности рабочего дня увеличение зарплаты приводит к уменьшению прибавочной стоимости, увеличение же прибавочной стоимости приводит к снижению зарплаты. Нельзя в одном вагоне ехать одновременно в разные стороны: непримиримость интересов рабочих и капиталистов заложена в самой основе капиталистического способа производства, где капитал стремится к постоянному увеличению прибавочной стоимости.

СТОИМОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Если стоимость рабочей силы не зависит от количества труда, который затрачивает рабочий, то естественно возникает вопрос: «Чем же определяется стоимость рабочей силы?» Снова спросим рабочего: «Для чего ему необходимы деньги?» И в ответ услышим: «Для того, чтобы есть, пить, иметь одежду, жилье, кормить семью и т.д. и т.п.»

Для того, чтобы рабочий мог и сегодня, и завтра, и послезавтра, и во все последующие дни свою потенциальную способность к труду превращать в действительную трудовую деятельность, для того, чтобы рабочий мог изо дня в день создавать стоимость, а, следовательно, и прибавочную стоимость, он должен сохранить свое собственное существование, для чего он должен есть, пить, иметь одежду, жилье. Стоимость всех тех предметов потребления, которые необходимы рабочему для поддержания своей жизнедеятельности и включаются в стоимость товара рабочая сила. Это понимает даже наше буржуазное государство, которое устанавливает прожиточный минимум, как такой нищенский набор предметов потребления, чтобы рабочий мог снова и снова изо дня в день участвовать в производственном процессе, и тем самым создавать прибавочную стоимость для буржуа. Оно только минимальную зарплату никак не может привести в соответствие с им же установленным нищенским прожиточным минимумом. На сегодня минимальная зарплата, законодательно установленная государством, составляет 450 рублей при прожиточном минимуме в Томске равном 1845 рублям.

Однако для того, чтобы рабочий мог осуществлять свою производственную деятельность, он должен обладать определенными знаниями и навыками, т.е. он должен обладать определенной квалификацией. Если для получения данных знаний и навыков рабочий затрачивает собственные средства для оплаты услуг по обучению, то данные затраты также входят в стоимость рабочей силы.

Кроме того человек смертен, но процесс производства и воспроизводства материальных благ и стоимости существует до тех

пор, пока существует человечество. Следовательно, после смерти рабочего на его место в производственном процессе должен заступить новый рабочий. Из этого следует то, что рабочий должен воспроизвести не только самого себя, удовлетворяя свои потребности, но и вырастить смену, то есть он должен содержать семью. Поэтому в стоимость рабочей силы входят и расходы рабочего по удовлетворению потребностей членов семьи. Но наше «родное-преродное» государство забыло включить в прожиточный минимум, как затраты на обучение, так и затраты на содержание семьи.

Таким образом, стоимость товара рабочая сила, которую продает наемный рабочий, устраиваясь на работу, включает в себя сумму стоимостей тех товаров и услуг, которые ему и членам его семьи необходимы для удовлетворения естественных человеческих потребностей. Стоимость всех этих товаров и услуг также определяются количеством затраченного на их производство труда. Но это количество совокупного общественного труда отличается от того труда, который рабочий осуществляет в процессе производства. Это количество труда, затрачиваемого на производство данных предметов потребления. Труд рабочего, независимо от того в какой отрасли он работает, лишь частично входит в те предметы потребления, которые он непосредственно потребляет. Хлебопекать свои трудом выпекает хлеб, но он не съедает весь выпеченный хлеб, он печет хлеб для большого количества людей. Он отдает обществу свой труд в одной полезной форме, в хлебе, а общество отдает ему труд в других формах, в одежде, в жилище и т.д. *Стоимость рабочей силы не определяется тем количеством труда, который рабочий осуществляет в непосредственном процессе производства, стоимость рабочей силы есть застывшее количество общественного труда в форме тех предметов потребления, которые необходимы рабочему и членам его семьи для удовлетворения потребностей.*

ЦЕНА «ТРУДА»

Почему же возникает иллюзия, что рабочий получает свою заработную плату за труд. Потому что в реальности стоимость рабочей силы выступает в форме заработной платы, которую капитал связывает либо с количеством отработанного времени, либо с количеством изготовленной продукции, либо и с тем и другим одновременно.

Например, при повременной заработной плате дневная стоимость рабочей силы равна 160 рублям, а продолжительность рабочего дня составляет 8 часов. В таком случае устанавливается часовая ставка заработной платы равной 20 рублям ($160/8=20$). Стоимость рабочей силы определяется количеством труда, затрачиваемого на производство товаров, необходимых для удовлетворения потребностей рабочего. Капиталист же привязывает стоимость рабочей силы, а точнее ее цену, заработную плату, с тем рабочим временем, в течение которого рабочий трудится на капиталиста и тем самым создается видимость того, что рабочий получает зарплату за свой труд.

Сдельная заработная плата есть не что иное, как превращенная форма повременной заработной платы. Предположим, что рабочий в течение часа изготавливает 10 деталей. Поскольку часовая тарифная ставка, рассчитанная выше, составляет 20 рублей, постольку легко определить и сдельную расценку на изготовление одной детали, которая составит 2 рубля ($20/10=2$). Теперь рабочий, чтобы обеспечить стоимость своей рабочей силы, вынужден не просто отработать определенное количество рабочих часов, он обязан изготовить определенное количество деталей.

Но самой гнусной и несправедливой является премиальная система, будь она повременно-премиальной или сдельно-премиальной. Премия - это не поощрение рабочего, а средство для наказания. Премия не способствует повышению заработной платы выше стоимости рабочей силы, наоборот, она есть ущемляющее рабочее средство уменьшения заработной платы ниже стоимости рабочей силы. Предположим, что месячная стоимость рабочей силы составляет 3000 рублей. Заработная плата, соответствует ее стоимости и состоит из основной тарифной части и дополнительной, премиальной части. Допустим премия составляет 50%. Капиталист для определения тарифной ставки будет брать за основу не 3000 рублей, а всего лишь 2000 рублей, т.е. он понизит ту часть зарплаты, которая является основной ее тарифной частью. Премия в размере 50% от тарифной части он будет выплачивать только в том случае, если рабочий изготовит определенное количество деталей. Более того, в условия выплаты премии будут введены требования по трудовой дисциплине, по соблюдению техники безопасности и т.д. Отсюда следует одно: *премия есть средство наказания рабочего за всякую провинность.* Но так как интерес капиталиста заключен в уменьшении заработной платы, чтобы увеличить величину прибавочной стоимости, он всегда будет стремиться наказать рабочего за малейшую провинность.

Поскольку капиталисты заработную плату привязали либо с отработанным временем, либо с изготовлением какой-либо продукции, то возникает видимость того, что рабочему платят за труд, но верить тому, что написано на заборе не следует: пишут одно, а на самом деле одни доски. Рабочему оплачивают стоимость его рабочей силы, которая определяется совсем другим трудом, трудом, затраченным на производство товаров, служащих удовлетворению его естественных человеческих потребностей.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОЧИЙ ТРЕБОВАТЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ?

Почему же рабочий соглашается на это рабство? Потому что он лишен всякой собственности на средства производства, он обладает только способностью к труду, он - собственник всего лишь рабочей силы. В таких условиях, чтобы иметь возможность существовать, он вынужден продавать свою рабочую силу тому, кто владеет средствами производства. Создатели рыночной экономики во имя демократических свобод освободили рабочего не только от тоталитаризма, но и от

средств производства, а, следовательно, и от средств существования, тем самым, превратив демократические свободы в «дермократические» свободы, ибо за все надо платить. Это свобода для тех, кто набил свою мошну, присваивая неоплачиваемый, прибавочный труд наемных рабочих.

Рабочий своим собственным трудом, создавая материальные блага, создает и стоимость. Как бы заработная плата не создавала видимость того, что рабочему платят за труд, выше мы видели, что рабочий создает стоимость, которая распадается на две части, одна компенсирует стоимость рабочей силы, другая присваивается капиталистом в форме прибавочной стоимости. Капиталисты в своей ненасытной погоне за прибавочной стоимостью стремятся всеми правдами и неправдами понизить долю необходимого рабочего времени, в течение которого рабочий создает эквивалент стоимости рабочей силы.

Методы самые разнообразные. Во-первых, удлинить продолжительность рабочего времени. Когда вам предлагают работать по графику два дня по двенадцать часов, два дня выходных, то фактическая средняя продолжительность рабочей недели составляет не 40 часов, 42 часа. Дирекция АвтоВАЗа пыталась даже установить по согласованию с преданными им отраслевыми профсоюзами 9-тичасовую рабочую неделю. И только солидарность рабочих, которых объединил альтернативный независимый профсоюз «Единство», сорвало данную акцию дирекции, направленную на дополнительное выжимание пота из рабочих.

Во-вторых, капиталисты стремятся понизить заработную плату ниже стоимости рабочей силы. Заработная плата есть денежное выражение стоимости товара рабочая сила, она есть цена рабочей силы. Но цена, как известно, не всегда совпадает со стоимостью товара. Цена зависит от спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Капитал представляет собой общественную силу, которой противостоит индивидуально каждый рабочий. Голод вынуждает рабочего порой идти на поводу капитала и соглашаться на уровень зарплат ниже стоимости рабочей силы. В условиях же безработицы предложение рабочей силы превышает спрос на нее. Это приводит к тому, что цена рабочей силы, зарплата, еще более понижается вследствие конкуренции между рабочими.

Итак, капиталисты всех мастей стремятся всеми силами понизить зарплату ниже стоимости рабочей силы. Но всю стоимость рабочей силы создает своим трудом и он вправе требовать, как минимум, нормальной заработной платы. Повышение заработной платы приводит только к одному, а именно к понижению доходов российских нуворишей, которые и так в наикратчайшие сроки накопили такие богатства, что в состоянии покупать не просто виллы на берегах морей и океанов, но и замки, а порой и целые острова.

Все возгласы о том, что рабочие плохо работают, поэтому они мало и получают - есть обман. Мы создаем всю стоимость, а поэтому имеем право требовать такую заработную плату, которая соответствует стоимости рабочей силы, которая позволяет удовлетворять естественные человеческие потребности.

Все возгласы о том, что рост зарплат ведет к росту цен, также обман. Мы видели, что повышение заработной платы никак не связано с тем трудом, которым рабочий создает стоимость. Независимо от величины заработной платы в течение рабочего дня создается одинаковая стоимость, всякое изменение заработной платы оказывает влияние только на распределение этой созданной стоимости между рабочими и капиталистами. Повышение зарплат рабочих уменьшает доходы капиталистов и, наоборот, понижение зарплат увеличивает доходы капиталистов. Капиталисты понижают зарплату, чтобы увеличить присваиваемую ими прибавочную стоимость.

Все возгласы о том, что уменьшение прибавочной стоимости приведет к уменьшению капиталовложений в развитие производства еще один обман. Даже буржуазное государство вынуждено признать, что миллиарды долларов российского капитала оседают в зарубежных банках. Это говорит о перенакоплении капитала, капитал не находится в России прибыльного применения. Однако эта стоимость создана нашим трудом, ее создали своими кровью и потом российские рабочие, и мы имеем полное право, чтобы эта стоимость была возвращена тем, кто ее создал.

Мы имеем право требовать повышения заработной платы, потому что цены на товары растут, потому что государство обязывает нас оплачивать 100% стоимости коммунальных услуг. Все это неизбежно приводит к росту стоимости рабочей силы, а, следовательно, дает нам полное право требовать повышения заработной платы.

Да, мы пока еще не научились защищать свои права. В СССР спрос на рабочую силу превышал её предложение и рабочий привык протестовать ногами, переходя с одного предприятия на другое. Да, мы еще часто по старой привычке верим обещаниям дирекции. Да, мы еще верим, что наша заработная плата зависит от государства и правительства, которые даже минимальную зарплату установили в 4 раза ниже нищенского прожиточного минимума.

Но алчность и беззастенчивость российского капитала, цинизм и лживость российских чиновников ежедневно и ежечасно доказывает рабочим, что помочь себе они могут только сами. Капитал представляет собой общественную силу, которой, как правило, противостоит каждый рабочий в отдельности. Следовательно, и рабочие должны противопоставить капиталу силу единства и солидарности, требуя повышения заработной платы, чтобы она соответствовала такому уровню, который позволял бы обеспечить ему нормальное человеческое существование. Научившись защищать свою зарплату, рабочие рано или поздно поставят требование о достойной для человека жизни, о том, чтобы уничтожить само наемное рабство, а, следовательно, уничтожить частную собственность и всякое обособление средств производства.

Евдокимов И.М.

Рабочий информационный центр Сибирской Конфедерации труда	Адрес: 634055, Томск-55, а/я 2229 тел. (8-382-2) 67-56-55	E-mail: ivan1952@mail.tomsknet.ru kimtomsk@mail.ru	Ответственный редактор Компьютерная верстка	Потепенков И.М. Ким В.И.
--	--	---	--	-----------------------------